



Leroy Sheffer, Juan Gabriel González S., Enrique Clement, Jorge Quijano, Andrés Natalevich, Surse Pierpoint, Diógenes Galván.

*Rosario Grajales: Ayer tuve la oportunidad de visitar un lugar que usted conoce muy bien, el Puerto de Manzanillo y me llamó poderosamente la atención, es la primera vez que lo visitaba, que el 80% del recurso humano es colonense, si se agrupa lo que usted mencionaba al inicio y organiza la provincia de Colón ¿cómo usted ve a Colón y a los colonenses en 5 o en 10 años?*

Stanley Motta: Creo que más del 80% porque en ese 20% creo que hay un par de colonenses que se escaparon a Panamá, pero creo que Manzanillo es un ejemplo importante porque para mí siempre ha demostrado que podemos entrenar la gente de Colón y los podemos capacitar e incluso usar en otros países. Hemos mandado operadores de grúa en otros puertos en América Latina donde tenemos inversión asociada, entonces eso te enseña que el colonense puede aprender y el colonense puede aspirar. Mencionaste el problema de la juventud en Colón, eso es un problema que la sociedad tiene que mirar, pero diría que cuando veo que están luchando. Una de las cosas que uno encuentra en la juventud es que están un poco abandonados, que no tienen autoestima, no saben ni cómo llegar a un trabajo, no saben ni como pasar a una entrevista. No entienden el compromiso que un trabajo le va a dar, entonces si hay algo que nosotros tratamos de hacer con la gente joven es eso, es darle esa oportunidad de autoestima. Me recuerdo perfectamente bien, era la inauguración del presidente Ernesto Pérez Balladares. O sea, a 5 años de la invasión americana y estaba cenando con un coreano y el coreano me dijo: "si yo le pudiera recomendar algo a Panamá y se que no es posible, en este momento, por toda las historias recientes, sería dos años de servicio militar obligatorio y le dije: ¿y eso de dónde viene? y me dice: "bueno en Corea lo tenemos y lo que se le da a la juventud es disciplina, se le pone orden". Sabemos perfectamente bien que no vamos a hacer un servicio militar, pero por qué no pensar en algún tipo de servicio social con disciplina. Si no es obligatorio, casi obligatorio porque no quiero terminar con el proyecto de la Corte Suprema porque hemos violado los derechos humanos, ni nada así. Pero diría que eso es una reflexión de cómo vamos a lidiar con la gente joven, y ves a la gente joven, que tienen un poquito más de edad, enseñándole, poniéndole la disciplina, les cambia la vida. He visto la vida cambiada, simplemente porque alguien tiene un

poco de disciplina y porque alguien le dio la mano a alguien.

*Rosario Grajales: Si usted tuviera la oportunidad de hacer algo o cambiar algo en la provincia de Colón ¿qué sería lo primero que haría señor Mota?*

Staley Mota: Uff aquí no quieren ningún dictador. Muchas veces he reflexionado sobre mis experiencias en el área. Entré en el área en 1992 y muchos de ustedes no son suficientemente viejos para recordar la composición del área en ese momento, pero la verdad es que cuando nombraron la junta directiva de la Autoridad de la Región Interoceánica (ARI), nos dijeron de allí no va a salir nada. Esa fue la primera reflexión de mucha gente porque éramos dos líderes sindicales, un ingeniero, una trabajadora social, un arquitecto, dos directores de la Universidad de Panamá, una de la Universidad Santa María La Antigua y una abogada colonense un poco revolucionaria en ese entonces, Graciela Dixon y yo. Estuve allí 7 años. Fue una experiencia maravillosa, pero allí había una diversidad de panameños que pudieron lograr consensos, que hicimos un plan maestro, que comenzamos a privatizar las casas, que comenzamos la Ciudad del Saber y muchas otras cosas, ¿por qué? porque nos metimos 11 personas juntas con una gran diversidad, veníamos de sectores diferentes, de educaciones diferentes y de diferentes partes del país y pudimos trabajar juntos. Cuando yo veo el futuro de Panamá, pienso que la gente no conoce a la gente. Hay que meter la gente en el mismo cuarto, coger lápiz y papel, y tener paciencia. ¿Cómo lo hicimos? ¿por qué tuvimos éxito? La verdad es que tuvimos éxito por tener paciencia; la junta directiva comenzaban a los 8 de la mañana y terminaban a las 7 de la tarde. ¿Por qué? Para dejar a todo el mundo participar, si uno hace eso, uno busca soluciones. Se que me estoy alargando un poquito, pero quisiera dejarte.. una de las cosas que nos pasó muy temprano en el área. El primer activo que nos devolvieron los americanos, fue la escuela primaria de Margarita y los padres de La Salle vinieron a pedirnos la escuela gratis y yo decía, si damos esto gratis, se va la Zona del Canal entera gratis, pero vamos a ver qué hacemos y la gente decía hay que dárselo sin fines de lucro, es la educación, hay que apoyarlos. Le dije, déjenme pensarlo. Cada dos semanas había una directiva, en la siguiente dije: tengo una propuesta para ustedes, en ese entonces la tasa de intereses andaban en